

 Via A.Merloni, 8 - 60010 Ostia (AN) Tel. 071 688571 - Fax 071 6888006 info@cmarelli.it - www.cmarelli.it	SISTEMA DI RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000- Codice di Condotta Fornitori	Rev. 0 del 27.02.2026
--	---	----------------------------------

La TIPOGRAFIA CIMARELLI crede fermamente che un approvvigionamento sostenibile sia un mezzo efficace per promuovere valori e prassi responsabili lungo tutta la catena di fornitura e per costruire relazioni e partnership forti e durature con i propri fornitori.

Il presente documento stabilisce gli standard minimi relativi alle norme e ai requisiti di sostenibilità richiesti, che tutti i Fornitori devono osservare per l'intera durata del rapporto commerciale tra le Parti.

Attraverso la sottoscrizione del presente **Codice di Condotta**, il Fornitore si impegna al rispetto delle politiche per l'Ambiente, la Responsabilità Sociale, la Qualità-FSC emesse dallo TIPOGRAFIA CIMARELLI e pubblicate nel sito web aziendale.

Il Fornitore si impegna inoltre a rispettare i principi elencati nel Codice Etico disponibile alle parti interessate e le principali Convenzioni Internazionali ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) in materia di Responsabilità Sociale.

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

Il Fornitore nell'attuazione delle attività giornaliere, si impegna a prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie lavorazioni, attraverso almeno le seguenti azioni/procedure/prassi operative:

- rispettare tutte le leggi applicabili in materia ambientale;
- impegnarsi con continuità nel ricercare soluzioni produttive che riducano al minimo il consumo di energia, acqua e altre risorse naturali;
- garantire una corretta e puntuale gestione dei rifiuti e degli altri aspetti ambientali significativi;
- utilizzare i prodotti chimici strettamente necessari e attivarsi nella ricerca continua di prodotti simili ma meno pericolosi per l'uomo e per l'ambiente;
- ottenere e mantenere in validità tutte le licenze, autorizzazioni, certificazioni e permessi, richieste dagli enti di controllo in base alla legge vigente;
- assicurare alla TIPOGRAFIA CIMARELLI una costante collaborazione e disponibilità nel fornire copia delle autorizzazioni, licenze e di tutti i documenti che attestano la piena conformità legislativa ambientale dei propri processi;
- prevenire il rilascio nell'ambiente di materiali o rifiuti pericolosi e, nel caso in cui ciò si verifichi, adottare le procedure per la gestione dell'emergenza e condurre tempestivamente indagini, campionamenti, azioni di risanamento, rimozione ed eventuale bonifica.

RESPONSABILITA' SOCIALE

Il Fornitore si impegna al rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela dei diritti umani e di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, incentivando pratiche etiche, lo sviluppo delle persone e il miglioramento delle condizioni di lavoro, e condannando allo stesso tempo tutte le forme di discriminazione, lavoro obbligato, lavoro minorile, e sfruttamento.

• Lavoro minorile

Il Fornitore non deve utilizzare o sostenere l'utilizzo del lavoro minorile (svolto da persona con meno di 16 anni di età). Il tipo di lavoro, le mansioni e le condizioni lavorative dei dipendenti di età inferiore a 18 anni devono essere conformi alla legge e non devono in alcun modo rappresentare un pericolo per la salute e la sicurezza fisica, mentale, morale e sociale.

 Via A.Merloni, 8 - 60010 Ostra (AN) Tel. 071 688571 - Fax 071 6888006 info@cimarelli.it - www.cimarelli.it	SISTEMA DI RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000- Codice di Condotta Fornitori	Rev. 0 del 27.02.2026
--	---	--

- **Lavoro obbligato**

Il Fornitore non deve utilizzare né sostenere, lavoro "obbligato" e non deve operare restrizioni alla libertà di movimento dei lavoratori, trattenere copia originale dei loro documenti né richiedere pagamenti a titolo di deposito o cauzione come condizione dell'impiego.

- **Salute e Sicurezza**

Il Fornitore è tenuto a rispettare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza ed assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, igienico e salutare. Il Fornitore è tenuto a dotare Dipendenti e Collaboratori dell'attrezzatura più adeguata allo svolgimento delle mansioni, inclusi i dispositivi di protezione individuale; deve inoltre assicurare che tutto il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di salute e sicurezza, verificando l'efficacia della Formazione/Addestramento erogati.

- **Pratiche Disciplinari**

Il Fornitore è tenuto a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve utilizzare o tollerare punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

- **Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva**

Il Fornitore, in conformità alle leggi vigenti, è tenuto a riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti di associarsi, organizzare o aderire ad organizzazioni sindacali e di negoziare contratti collettivi in modo legittimo senza subire interferenze, sanzioni, discriminazioni, molestie o ritorsioni.

- **Discriminazione**

Il Fornitore si impegna a eliminare qualsiasi forma di discriminazione o trattamento preferenziale basati su età, origine razziale ed etnica, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, credenze religiose, genere, orientamento sessuale, identità di genere, invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa. Il Fornitore si impegna inoltre a promuovere la parità retributiva tra lavoratori uomini e donne per mansioni equiparabili.

- **Orario di Lavoro**

Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi e quanto disposto dal CCNL applicabile e da altre forme di contrattazione collettiva. La durata media dell'orario di lavoro settimanale, calcolata con riferimento ad un periodo di 12 mesi, non deve di norma eccedere 48 ore di lavoro effettivo. Al personale deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive nell'arco di un periodo di 7 giorni.

- **Retribuzione**

Il Fornitore si impegna a garantire che la retribuzione corrisponda sempre agli standard legali e ai parametri minimi stabiliti nel CCNL e/o nelle altre forme di contrattazione previste. Il Fornitore è tenuto a garantire che la composizione della retribuzione e delle indennità sia indicata in maniera regolare e chiara.

RESPONSABILITA' NELLE PRATICHE COMMERCIALI

Il Fornitore è tenuto a:

- adottare comportamenti e pratiche commerciali equi, attraverso la prevenzione della corruzione e promuovere atteggiamenti lavorativi guidati da valori di integrità, onestà, correttezza contrattuale e piena conformità con tutti i requisiti legali, nonché di conformità ai criteri degli standard volontari ai quali aderisce;
- impegnarsi al rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e le migliori pratiche applicabili alla propria attività, sia in relazione all'attività svolta per conto della TIPOGRAFIA CIMARELLI, sia in relazione a tutte le altre attività commerciali, sia nazionali che internazionali;

 Via A.Merloni, 8 - 60010 Ostra (AN) Tel. 071 688571 - Fax 071 6888006 info@cimorelli.it - www.cimorelli.it	SISTEMA DI RESPONSABILITA' SOCIALE		Rev. 0 del 27.02.2026
	SA8000- Codice di Condotta Fornitori		

- evitare approvvigionamenti nei paesi ad alto rischio per pratiche di lavoro forzato o lavoro infantile e fornire prove alla TIPOGRAFIA CIMARELLI su sua richiesta della sua conformità e di quella dei suoi subfornitori (ovvero presentare documenti che attestino la catena di custodia al Paese o ai Paesi di origine).

Anti-corruzione e anti-riciclaggio di denaro

- Il Fornitore è tenuto a praticare trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, evitando atti sleali nella competizione di mercato che arrechino danni e violino i principi di questo codice. Il Fornitore è tenuto inoltre a garantire la qualità dei prodotti e la tutela del consumatore.
- Il Fornitore si impegna ad astenersi da qualsiasi tipo di corruzione (compresi i “pagamenti agevolativi”), attivi o passivi, in tutte le transazioni commerciali e si impegna ad operare solo con partner che rispettino questi stessi principi.
- Il Fornitore garantisce che le proprie politiche e pratiche relative ai regali, inviti e vantaggi non infrangano alcuna legge e rispettino le linee guida etiche e le pratiche commerciali accettabili; eventuali regali, inviti e vantaggi non possono essere percepiti come fattori che influenzino in alcun modo le decisioni aziendali.
- Il fornitore si impegna, nello svolgimento delle proprie attività commerciali, a garantire che la fonte di tutti i fondi sia legale e nel pieno rispetto di tutte le leggi, norme e regolamenti che vietano azioni di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.

Conformità alla legislazione in materia di concorrenza

- Il fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza.

Il Fornitore si impegna inoltre a:

- Partecipare attivamente alle attività di monitoraggio volte a verificare la rispondenza della propria organizzazione ai requisiti del presente Codice, fornendo al nostro personale il supporto necessario qualora se ne faccia esplicita richiesta, sottoponendosi ad audit anche senza preavviso.
- Attuare le azioni di rimedio ed azioni correttive ogni qualvolta saranno evidenziate dalla TIPOGRAFIA CIMARELLI delle non conformità rispetto ai suddetti requisiti.
- Avviare un percorso di sensibilizzazione, informazione e monitoraggio nei confronti dei propri fornitori in materia di responsabilità sociale e ambientale.

Casine di Ostra, 27 febbraio 2026

La Direzione
TIPOGRAFIA CIMARELLI S.r.l.

Firma per accettazione del Fornitore _____

Data _____